SINDICRED PR
Ano 2 - Número 8 - Junho/2010

CONVENÇÃO COLETIVA 2010/2011

SINDICRED-PR finaliza negociações salariais com o sistema SICREDI

Da direita para esquerda: Jardiel Cherpinski (SINDICRED-PR), Jaime Basso (Central SICREDI,) Luis Ribeiro (Presidente do SINDICRED-PR), Erlei e Wesley (SINDICRED-PR)

As negociações da Convenção Coletiva de Trabalho 2010/2011 foram finalizadas no último dia 22 de junho, após várias reuniões entre as diretorias do SINDICRED-PR e do SICREDI.

O acordo firmado pelo SINDICRED-PR é retroativo a 1º de março e contempla várias vitórias para os trabalhadores do SICREDI, dentre elas:

• VALE-REFEIÇÃO DE R$ 500,00

• REAJUSTE SALARIAL DE 6%

O presidente do SINDICRED-PR, Luis Augusto Ribeiro, explica que as negociações foram difíceis, mas que o resultado foi positivo porque houve importantes ganhos para todos os colaboradores do SICREDI. "Tivemos uma vitória importante no vale-refeição com um aumento de 22%, sendo que a inflação no País está bem abaixo deste percentual. De 2007 até 2010, já conseguimos um aumento de 78,57% no valor do vale-refeição no Sistema SICREDI, ou seja, quase dobramos o valor pago. E, com o aumento de 6% no salário, obtivemos ganho real para todos os colaboradores do SICREDI. Nossa categoria está se fortalecendo e o nosso Sindicato demonstra, a cada negociação, a sua consolidação e a sua força", explica Luis Ribeiro.

PPR - Programa de Participação nos Resultados

Um novo modelo de Programa de Participação nos Resultados (PPR) deverá ser implantado após uma ampla divulgação dos critérios. Para 2010, está garantido o benefício do 15º salário, conforme consta na convenção do ano passado.

Para Jardiel Cherpinski, diretor do SINDICRED-PR, este ano houve grandes avanços nas negociações. "Isso é resultado do trabalho árduo do nosso Sindicato, que tem discutido exaustivamente todos os pontos de nosso acordo. Conquistamos um reajuste de 6% nos salários e aumento expressivo de 22% no valor do vale-refeição, passando de R$ 410,00 para R$ 500,00. Esta é uma conquista importante para a base dos nossos colaboradores do SICREDI."

"Também conseguimos manter o 15º salário dentro do novo modelo do PPR proposto pelo Sindicato Patronal. Como esse novo PPR ainda não está claro para todos os colaboradores, houve o entendimento do sindicato patronal que nesta fase de implantação do novo PPR a manutenção do 15º salário dará mais segurança para todos, demonstrando assim que não estamos arriscando nada", explicou Jardiel Cherpinski.

Wesley Sibaldelli da Fonseca, diretor do SINDICRED-PR, salienta os benefícios do novo modelo do PPR. "Entendo que o novo PPR proposto pelo SICREDI é positivo na medida em que o colaborador terá maior condição de atingir as metas propostas em função de seu próprio esforço e performance. O diferencial desse modelo é a liberação do limite de múltiplos salariais para a área de negócios, ou seja, a possibilidade de o colaborador receber quantidade maior de salários de acordo com a rentabilidade de sua Unidade de Atendimento (UA), independente da rentabilidade da Cooperativa. É uma política de participação que valoriza a meritocracia", ressalta Wesley da Fonseca.

Programa de Participação nos Resultados (PPR)

Conheça os principais pontos do novo modelo proposto pelo Sindicato Patronal.

1.Há diferenciação de cargos estratégicos e operacionais. Nos cargos estratégicos (executivos, gerências), o PPR pago será influenciado pelo resultado total da Cooperativa e até parte do resultado e indicadores sistêmicos. Para cargos operacionais, o cálculo será voltado à sua performance pessoal e estará vinculado ao resultado que ele ajudou a gerar;

2. O cálculo da distribuição do PPR será por áreas, definindo duas principais: administrativa e negócios, cada uma com sua meta e indicador a serem cumpridos;

3. Também estão segregadas as áreas de apoio, caracterizadas pelas empresas que dão suporte ao negócio (centralizadoras e SUREG). Na Unidade de Atendimento (UA), também haverá diferença nas metas e cálculos do PPR entre aqueles que trabalham na área de negócios daqueles da área administrativa;

4.Esse novo modelo permite um ganho por resultado e performance individual. Não mais haverá rateio igualitário entre todos da Cooperativa que atingiu um resultado "x", porém passa a incentivar o resultado da UA, a performance do profissional e sua competência. O cálculo do PPR atual não leva em consideração o resultado da UA, mas o resultado total da Cooperativa (mesmo a UA que não deu resultado recebe pelo valor total da Cooperativa). O novo PPR vai estar mais próximo do colaborador da Unidade de Atendimento e ele receberá pelo resultado que ajudou diretamente a gerar;

5.Os indicadores para as metas das áreas são de acordo com a função de cada um (metas da área administrativa por indicadores de supervisão e meta da área de negócios por desenvolvimento das carteiras). Na área de negócio da UA, não há limitação de valores a serem pagos em PPR, pois o cálculo será de acordo com o resultado da UA (quanto maior o resultado, maior o PPR de cada um);

6.Os pagamentos serão apurados anualmente.

BANCO DE HORAS

O Banco de Horas é uma reivindicação do Sindicato Patronal. O SINDICRED-PR vai debater a continuidade do Banco de Horas do SICREDI diretamente com os colaboradores, nas unidades do SICREDI Paraná.

SINDICRED PR

SINDICRED – Sindicato dos Empregados e Trabalhadores em Cooperativas de Crédito do Estado do Paraná

Rua Senador Souza Naves, 1.255, sala 404, fone/fax (43) 3029-2040, CEP 86010-160 - Londrina – Pr
Rua Presidente Taunay, 1.106, Bairro Bigorrilho – fone (041) 3085 7446,CEP 80430-000,Curitiba -Pr

www.sindicredpr.org.br

Presidente: Luis Augusto Ribeiro
Vice-presidente: Antonio Luis Barão
Primeiro secretário geral e finanças: Valmor Alexandre Silva Moreira
Diretoria Suplentes: Wesley Sibaldelli da Fonseca, Jardiel Cherpinski e Denisson Cesar Andujar

Conselho fiscal efetivo: Meire Kicoe Kamura, Alessandro Arraes Rodrigues, Ione Leila dos Anjos
Conselho fiscal suplente: Elton Alexandre Scramocin e Erlei Carlos Gumieto

Jornalista responsável: Claudia Costa – MTB 2299-PR
Diagramação: Vladmir Fernandes Farias
Revisão: Jackson Liasch
Tiragem: 3.000 exemplares
Impressão: Midiograf